



A&P LEGAL
STUDIO ALAMIA PIZZI
PENALISTI ASSOCIATI

CODICE ETICO



ULTIMA REVISIONE
SETTEMBRE 2024

Il nostro Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità di carattere etico che la nostra associazione professionale e tutti noi che ne facciamo parte ci impegniamo a promuovere nelle relazioni interne ed esterne.

Siamo profondamente convinti che il raggiungimento degli scopi associativi non possa prescindere dal rispetto dei principi di lealtà, correttezza e trasparenza, in conformità alle Leggi e ai Regolamenti, e in particolare al Codice Deontologico Forense.

Ci impegniamo a promuovere con costanza la conoscenza del nostro Codice Etico tra tutte le persone che sono tenute a osservarlo, e a conformarci alle sue disposizioni in ogni circostanza.

In nessun caso il perseguimento di interessi personali o di ritenuti interessi dello Studio, il conseguimento di vantaggi individuali o collettivi o qualsiasi altra ragione possono giustificare un comportamento in contrasto con i principi espressi nel nostro Codice Etico.

PREMESSA

Ogni progetto ed ogni costruzione, per poter esistere e crescere, deve avere solide fondamenta. Queste sono le nostre, da sempre.

“IL LAVORO COSTITUISCE UNA DELLE DIMENSIONI FONDAMENTALI IN CUI CIASCUNO ESPRIME LA SUA CREATIVITÀ, LA SUA PROGETTUALITÀ E LA SUA CAPACITÀ DI CONTRIBUIRE ALLA PROPRIA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE, OLTRE A QUELLA DELL’AMBITO SOCIALE IN CUI OPERA.

SOGGETTO DEL LAVORO È LA PERSONA CHE AGISCE CERCANDO DI VALORIZZARE COMPETENZE E RISORSE E CHE SI ASSUME, CONSAPEVOLMENTE E LIBERAMENTE, LA RESPONSABILITÀ DELLA PROPRIA INIZIATIVA.

DA QUESTA PROSPETTIVA NASCE L’ENERGIA NECESSARIA AD IMPEGNARSI CON LE SINGOLE VICENDE PROFESSIONALI CHE CISONO AFFIDATE, CERCANDO SEMPRE E COMUNQUE LA MIGLIOR SOLUZIONE POSSIBILE, E NON QUELLA PIÙ COMODA O CONVENIENTE.

QUESTA VISIONE È SOSTENUTA E INCREMENTATA DALLA DECISIONE CHE “FARE INSIEME” È PIÙ CONVENIENTE: LA CONDIVISIONE EFFETTIVA DI SCOPI, DECISIONI E METODOLOGIE È LA CONDIZIONE PERCHÉ OGNI RISORSA SIA VALORIZZATA E CIASCUNO POSSA INCREMENTARE LA PROPRIA ESPERIENZA UMANA E PROFESSIONALE”.



*Progetto A&P Legal,
gennaio 2019*

01

Ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica ai soci, ai collaboratori, ai dipendenti dello Studio, nonché a qualsiasi altro soggetto che agisca in nome o nell'interesse dello Studio ("Destinatari").

Tutti i "Destinatari" sono obbligati ad osservare i principi di cui al presente Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice Etico costituisce parte essenziale della prestazione di lavoro e professionale.

02

Principi generali

Il presente Codice si fonda sui seguenti principi:

- i Destinatari, nell'assolvimento dei propri compiti, devono agire nel rispetto delle leggi, con onestà, decoro, discrezione, correttezza, trasparenza e lealtà, nel rispetto del Codice Deontologico Forense, nonché in conformità alla regolamentazione della professione forense ed alle altre norme applicabili;
- le attività professionali sono rese secondo criteri di competenza, indipendenza, riservatezza ed in assenza di conflitti di interesse;
- sono scrupolosamente osservati i doveri e le responsabilità verso i clienti, nei rapporti interni allo Studio, nei confronti della Pubblica Amministrazione e dell'Autorità Giudiziaria, nonché verso i Colleghi ed altri Professionisti;
- non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi incarico connesso all'attività di A&P Legal. E' vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio;
- i Destinatari si obbligano a non divulgare informazioni relative ai Clienti ed agli incarichi affidati allo Studio; sono tenuti, oltre al vincolo del segreto professionale, a mantenere la massima riservatezza riguardo alle informazioni di cui vengano a conoscenza;
- i soci, i professionisti e i dipendenti dello Studio sono tenuti ad evitare, anche nell'ambito della propria vita privata, comportamenti o attività che possano pregiudicare l'onorabilità dello Studio: non sono, altresì, ammesse attività non compatibili con l'ordinamento professionale, non lecite o eticamente deplorevoli.

03

Rapporti con i Clienti

A&P Legal gestisce i rapporti con i propri clienti secondo i criteri fissati nei “principi generali” del Codice Etico, curando gli interessi degli assistiti ed assicurando standard di competenza e capacità professionali idonee a garantire un pieno ed efficace svolgimento del mandato ricevuto.

Lo Studio fornisce al Cliente le informazioni sull’oggetto dell’incarico, si impegna per una valutazione completa e ponderata delle tematiche connesse, si confronta sulle strategie per una accurata gestione, assicura un sostegno continuativo e comunica tempestivamente il compimento delle diverse attività di assistenza.

04

Rapporti interni allo Studio

A&P Legal riconosce la centralità e l’apporto fondamentale dei collaboratori – professionisti e personale dipendente - sia in termini di prestazioni professionali che di condivisione della vision.

Lo Studio si impegna affinché i rapporti professionali e di collaborazione siano sempre gestiti nel rispetto dei “principi generali” del Codice Etico, con la scrupolosa osservanza delle normative vigenti e valorizzando aspettative e skills di ciascuna persona, con particolare attenzione all’indispensabile equilibrio tra vita privata e lavoro.

Sono adottate tutte le opportune iniziative sia per garantire una piena e paritaria opportunità di coinvolgimento e di crescita sulla base del merito ed in funzione delle esigenze personali, sia per evitare qualsiasi atteggiamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona.

Sono poste in essere tutte le misure per garantire ogni tutela in materia di sicurezza sul lavoro e di salubrità dei luoghi di lavoro, nonché per la tutela dei dati personali.

05

Rapporti con la PA e con l’Autorità Giudiziaria

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e, in generale, con le Istituzioni pubbliche nazionali ed estere, sono improntate al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti, dei regolamenti di settore e dei “principi generali” del Codice Etico.

A&P Legal, nello svolgimento degli incarichi professionali, si rapporta con l’Autorità Giudiziaria, secondo criteri di massima correttezza, collaborazione e trasparenza, nel rispetto delle prerogative della magistratura e garantendo, nel contempo, il pieno esercizio del diritto costituzionale di difesa.

06

Rapporti con i Colleghi e con altri professionisti

A&P Legal riconosce il valore della “colleganza” e, nel rispetto della legittima concorrenza, promuove condotte e prassi operative basate sul rispetto, la correttezza e la lealtà, confidando che uno stabile e sincero confronto contribuisca non solo alla crescita professionale dello Studio, ma anche alla qualità della professione forense.

Anche i rapporti con altri professionisti di differenti settori devono essere gestiti secondo canoni di correttezza e lealtà e in un’ottica di ampia collaborazione, assicurando che la selezione di tali professionisti sia fondata unicamente su criteri di competenza e professionalità

07

Violazioni del Codice Etico

Ferme restando le sanzioni previste dalla legge, dai contratti con i dipendenti e dall’Ordine professionale, la mancata osservanza del presente Codice Etico costituisce violazione del rapporto fiduciario con lo Studio.



*Per fer les coses bé cal:
primer, l'amor a elles;
segon, la tècnica.*

Antoni Gaudí

A&P LEGAL
STUDIO ALAMIA PIZZI
PENALISTI ASSOCIATI

Viale Majno, 11
20122 Milano
+39 02 834 66 400

www.aeplegal.com
info@aeplegal.com
<https://it.linkedin.com/company/aeplegal>
